

Algemeen beleidsplan

S.V.E.B.



Versie juni 2009.

1. Vooraf, aanleiding en inleiding.

Het leiden van een vereniging is de afgelopen jaren steeds ingewikkelder geworden. Diverse ontwikkelingen liggen hieraan ten grondslag. Wij noemen er maar eens een paar:

- het aantal wettelijke regels waaraan een vereniging zich dient te houden is toegenomen;
- het wordt steeds moeilijker de vereniging financieel gezond te houden;
- sponsoring is onmisbaar;
- het aansprakelijkheidsrisico neemt toe;
- de verenigingsbinding neemt af;
- het wordt steeds moeilijker vrijwilligers te krijgen;
- groeien in voetbaltechnische zin betekent investeren in opgeleid kader
- er is een duidelijk verschil gekomen tussen prestatief en recreatief voetballen;
- leden willen zaken inzichtelijk hebben en inspraak;
- een vervaging van normen en waarden in de maatschappij en, in de voetbalsport en verenigingen;
- wijziging rol en houding overheid, o.a. minder subsidie en privatisering.

Zo zijn er misschien nog meer zaken op te noemen. En dit alles is voor het bestuur aanleiding zaken maar eens op papier vast te leggen. Niet alleen in dit beleidsplan, maar ook in een verenigingshandboek. Hiermee hebben wij een instrument om goed bij te houden van wat wij hebben afgesproken, hoe wij het doen. Het beleidsplan geeft ook handvatten voor de toekomst.

Het beleidsplan is een voorstel van het bestuur, wordt vastgesteld door de leden en jaarlijks onderwerp van gesprek in de algemene ledenvergadering. Het geeft de samenhang binnen de vereniging aan, duidelijkheid, maar ook transparantie (zeggen wat wij doen en doen wat wij zeggen).

Laten wij voorop stellen: het gaat goed met S.V.E.B., maar het kan altijd nog wat beter en soms wat handiger.

Het klinkt ver weg, maar in 2018 bestaan wij 100 jaar. Het beleidsplan werkt richting het eeuwfeest.

2. Verenigingsschets.

S.V.E.B. (Sport Vereniging Excelsior '18 Brughusia) is opgericht bij een notariële akte van 1 juli 1990. De vereniging is ontstaan uit de voormalige verenigingen Excelsior '18 uit Broekhuizenvorst en Brughusia uit Broekhuizen.

Excelsior '18 is opgericht in 1918 en Brughusia in 1930. Als historische oprichtingsdatum wordt door de fusievereniging gehanteerd de datum van oprichting van de oudste vereniging en wel 7 april 1918.

De vereniging telt momenteel circa 350 leden. Spelende, niet-spelende leden (vaak vrijwilligers), donateurs. Wij hebben teams in de competitie heren senioren, dames en in de jeugdcompetitie. Zeer bijzonder is dat wij bij S.V.E.B. ook een G-team voor

senioren hebben, een team voor mensen met een lichamelijke en/of verstandelijke beperking.

Bij S.V.E.B. is er voetbal voor jong en oud, jongen en meisje, man en vrouw, prestatief en recreatief.

Wij beschikken over een prachtige accommodatie aan de Beerendonckerweg in Broekhuizenvorst met ons sportpark 't Venneke. Goed onderhouden velden, goed onderhouden speelvoorzieningen en een mooie, ruime kantine, hèt ontmoetingspunt voor de leden van de vereniging.

Wij zijn trots op S.V.E.B. Wij zijn trots dat de fusie van 1990 zo goed geslaagd is. Wij zijn in het district Zuid 2 van de KNVB zo goed als de eerste fusievereniging en een voorbeeld voor anderen.

3. Missie en visie.

Missie.

Een missie geeft richting, bepaalt doelen, beschrijft beleidslijnen, draagt zorg voor betrokkenheid en geeft duidelijk aan waar de vereniging voor staat.

Uitgangspunten voor de missie:

- S.V.E.B. is een voetbalvereniging en als zodanig aangesloten bij de KNVB;
- S.V.E.B. vindt binding tussen haar leden belangrijk;
- S.V.E.B. zet zich actief in voor de positieve sfeer en harmonie binnen de vereniging;
- S.V.E.B. wil een maatschappelijke bijdrage leveren aan de gemeenschappen van Broekhuizen en Broekhuizenvorst;
- S.V.E.B. biedt haar leden, zowel mannen als vrouwen, jongens als meisjes, de mogelijkheid om te voetballen; dit kan actief, prestatief, recreatief, maar ook passief (supporter, vrijwilliger, bestuurslid);
- de leden van S.V.E.B. gedragen zich respectvol en sportief in woord en gebaar;
- de financiële positie op lange termijn waarborgen.

De missie van S.V.E.B.

S.V.E.B. is een amateur voetbalclub in Broekhuizen/Broekhuizenvorst die haar leden de mogelijkheid biedt deel te nemen aan de voetbalsport en inhoud te geven aan het verenigingsleven. Prestatie, ontspanning, spelplezier en respect voor elkaar en een onderlinge sociale binding (geen verschil tussen een Broekhuizenaar en een Broekhuizenvorstenaar) zijn de belangrijkste drijfveren om een positieve bijdrage te leveren aan de gemeenschap van beide dorpen op sportief gebied.

Visie.

De visie van de vereniging bepaalt de koers welke men de komende jaren wil varen. Hierin worden de belangrijkste doelen voor de toekomst geformuleerd.

De uitgangspunten voor de visie:

- werven, stimuleren, motiveren en behouden van leden en vrijwilligers;

- benutten individuele capaciteiten van de leden;
- het creëren van een goed verenigingsklimaat (sportiviteit, respect, veiligheid, betrokkenheid, samenhang, normen en waarden);
- benutten interne en externe communicatiemogelijkheden;
- S.V.E.B. behouden voor de beide gemeenschappen van Broekhuizen en Broekhuizenvorst, waarbij een open houding blijft richting andere verenigingen in de beide dorpsgemeenschappen en zelfs eventueel andere dorpsgemeenschappen.

De visie van S.V.E.B.

S.V.E.B. wil een stabiele vereniging zijn met een goede organisatie, transparant, herkenbaar en hoge servicegerichtheid gebaseerd op vrijwilligers en een grote betrokkenheid.

4. Organisatie.

In ons land is het Burgerlijk Wetboek de juridische grond voor een vereniging. Het Burgerlijk wetboek geeft onder andere aan dat elke vereniging verplicht is statuten te hebben. Verder is het de vereniging vrijgelaten om andere reglementen te hebben, zoals een huishoudelijk reglement.

Naast dit reglement kan een vereniging nog andere reglementen hebben, bijvoorbeeld voortkomend uit een convenant met een externe partner. Zo kennen wij bijvoorbeeld het reglement “alcohol in de kantine”.

Wij hebben statuten daterend uit 1990. Door enkele wetswijzigingen zijn die niet echt bij de tijd. Deze zullen in 2009-2010 worden aangepast. In dat seizoen komen wij ook met een huishoudelijk reglement. Dit reglement heeft vooral tot doel vast te leggen wie wat doet en hoe.

Daarnaast komen wij in dat seizoen met het beschrijven van procedures, de administratieve organisatie.

Het bestuur bestaat momenteel uit 13 personen. Historisch zo gegroeit, voortkomend uit de fusie in 1990. Bij het aftreden van een bestuurslid zal kritisch worden bezien of een bundeling van taken mogelijk is waardoor wij mogelijk kunnen volstaan met een kleiner bestuur.

Wij gaan de komende periode ook bezien of bepaalde taken meer onafhankelijk kunnen worden uitgevoerd door commissies. Hierdoor schuift het bestuur wat meer richting toezicht in plaats van uitvoering.

Wij kennen een dagelijks bestuur, bestaande uit voorzitter, vice-voorzitter, secretaris en penningmeester. Dit bestuur is bevoegd tussentijds besluiten te nemen die niet kunnen wachten tot de eerstvolgende bestuursvergadering. Deze besluiten worden dan gemeld in die eerstvolgende bestuursvergadering.

Statutair is bepaald dat de algemene ledenvergadering het belangrijkste orgaan is binnen de vereniging. Wij houden minimaal 1 maal per jaar een algemene ledenvergadering. Bij voorkeur zo vroeg mogelijk in het begin van het seizoen, dat zoals bekend bij een voetbalvereniging loopt van 1 juli tot en met 30 juni.

Voorheen hielden wij 2 maal per jaar een algemene ledenvergadering met in het voorjaar de plannen met de begroting en in het najaar de bespreking van de resultaten van het voorgaande seizoen. Gezien de teruglopende belangstelling zijn wij overgestapt naar 1 vergadering per jaar.

In deze vergadering komen de plannen en de begroting van het seizoen aan de orde. Verder legt het bestuur verantwoording af over het voorbije boekjaar via het verslag van de secretaris en het financieel verslag. De algemene vergadering oordeelt of het bestuur decharge kan krijgen ten aanzien van het *gehele* gevoerde beleid.

Elk bestuurslid treedt volgens rooster elke 3 jaar af en is direct herkiesbaar.

Voor het onderzoek van het financiële verslag benoemt de algemene ledenvergadering een kascommissie, die inzage krijgt in alle stukken/documenten.

S.V.E.B. drijft voornamelijk op vrijwilligers. Maar ons beleid is professioneel. Dit betreft de organisatie van de activiteiten, de begeleiding van de leden in die activiteiten, het niveau van de accommodatie en voorzieningen, en de manier waarop het contact met externe partijen onderhouden wordt.

5. Leden.

Wij kennen bij S.V.E.B. spelende leden, ondersteunende leden en vrijwilligers. Ons ledenbestand is al enkele jaren op hetzelfde niveau: circa 350 leden.

Er is helaas wel een teruggang te constateren in het spelende aantal seniorenleden. Vooral de keuze voor andere activiteiten speelt hierbij een rol.

S.V.E.B. is allereerst een vereniging voor inwoners van Broekhuizen en Broekhuizenvorst. Hiernaast zijn ook anderen welkom, zoals hierna te lezen valt bij het G-voetbal en het damesvoetbal.

Verder is iedere spontane aanmelding welkom. S.V.E.B. gaat hierbij niet over tot het betalen van vergoedingen aan spelers, zoals dat momenteel volgens de reglementen van de KNVB. op vrij grote schaal kan. In uitzonderlijke gevallen kan het bestuur een reiskostenvergoeding toekennen.

S.V.E.B. blijft een echte amateurclub.

Wij kennen bij S.V.E.B. naast het traditionele mannen- en jongensvoetbal ook dames- en meisjesvoetbal. Vooral bij het damesvoetbal kennen wij een regiofunctie. Het is zaak om het ledenaantal van voetballende dames op peil te houden. Hiertoe zal speciaal aandacht besteedt moeten worden aan het meisjesvoetbal. Stil staan betekent ook hier achteruitgang.

Sinds 1996 kennen wij ook G-voetbal, voetbal voor mensen met een geestelijke en/of lichamelijke handicap. Dit is vooral een regioteam. Deze groep vereist speciale begeleiding. Om die reden houden wij het voorlopig bij 1 team. Mochten er meer moeten komen dan wordt dit pas gerealiseerd als er voldoende begeleiding voor deze groep kan worden gevonden.

De vereniging draait hoofdzakelijk op vrijwilligers. Deze vrijwilligers willen wij koesteren. Dit doen wij onder andere door respect voor hun werk. Ook kennen wij een jaarlijkse vrijwilligersavond.

De vrijwilligers worden door de vereniging aan de K.N.V.B. opgegeven als volwaardig lid. Hiermee zijn zij onder andere aanvullend verzekerd.

Verder gaat S.V.E.B. haar vrijwilligers ook nog aanvullend verzekeren via de gemeente Horst aan de Maas, die samen met de VNG (Vereniging Nederlandse Gemeenten) per 1 januari 2009 een extra aanvullende vrijwilligersverzekering heeft geregeld.

Sommige vrijwilligers krijgen een fiscaal toegestane vrijwilligersvergoeding. Het bestuur bepaalt wie in aanmerking komt voor deze vergoeding en voor welk bedrag. Het bestuur legt via de begroting en het financiële verslag verantwoording hierover af.

In een later stadium wordt een zogenaamde vrijwilligersnota gezien.

In de toekomst zal worden gezien hoe wij ouders van kinderen nog beter kunnen betrekken bij de vereniging.

Ook zal in de komende tijd worden gezien een wat ruimer decoratiebeleid op te stellen. Wij kennen nu leden van verdiensten, een gouden en een zilveren S.V.E.B. speld voor bijzondere vrijwilligers en aandacht voor iemand die 50 jaar lid is van de vereniging.

Wij gaan bij de Nieuwjaarsinstuif 2010 beginnen met aandacht voor de leden die 40 jaar lid zijn. In de toekomst mogelijk uit te breiden naar 25 jaar lidmaatschap..

S.V.E.B. zal ook aandacht besteden en aanwezig zijn bij persoonlijke gebeurtenissen van de leden. Hiertoe wordt een protocol opgesteld, dat richting geeft en niet uitsluitend bepalend is.

6. Financiële beleid.

De vereniging bestaat uit leden die inkomsten leveren door middel van het betalen van contributie. Daarnaast kent de vereniging inkomsten uit kantineopbrengst, subsidie gemeente, vergoeding accommodatiebeheer van de zijde van de gemeente Horst aan de Maas en overige inkomsten.

De vereniging heeft geen winstoogmerk. Echter voor de continuïteit van de vereniging is het noodzakelijk dat de jaarlijkse begroting en afrekening sluitend zijn en dat er voldoende reserves worden opgebouwd.

Primaire instrumenten voor een goed financieel beheer zijn de begroting, budgetbeheer, verantwoording en controle. De begroting wordt opgesteld door het bestuur en gebaseerd op de inkomsten en uitgaven die het bestuur voor ieder verenigingsjaar verwacht.

De begroting wordt definitief vastgesteld door de algemene ledenvergadering.

Een goed financieel beleid en beheer zijn in de eerste plaats de verantwoordelijkheid van het gehele bestuur. De penningmeester heeft daarbij de verantwoordelijkheid voor:

- vormgeving van het financiële beleid van de vereniging;
- toezicht dat de begroting wordt gerealiseerd;
- de zorg dat de betalingen aan de vereniging tijdig worden gedaan;

- de zorg dat de betalingen door de vereniging tijdig worden gedaan;
- beheer van de bankrekeningen en een correcte boekhouding;
- rapporteert het bestuur 2 maal per jaar over de stand van zaken.

Alle uitgaven dienen te worden vastgelegd in een begroting, die:

- opgebouwd wordt uit de financiële verplichtingen die de vereniging is aangegaan
- opgesteld door de penningmeester;
- vastgesteld door het bestuur;
- goedgekeurd door de algemene ledenvergadering.

Overige betalingsverplichtingen mogen alleen worden aangegaan wanneer zij van tevoren bestuurlijk zijn goedgekeurd. De bestuurlijke goedkeuring wordt vastgelegd in de besluitenlijst van het bestuur.

Wij bevinden ons momenteel in een fase op weg naar het ideale begrotingsbeleid. Wij gaan dit nader perfectioneren.

Betalingen vinden momenteel plaats via bankrekening en in contanten via de kantinekas. Bezien zal worden of dit niet veranderd moet worden.

De jaarrekening wordt jaarlijks opgemaakt door de penningmeester en vastgesteld door het bestuur. De rekening wordt ter controle voorgelegd aan de kascontrolecommissie. Vervolgens wordt de jaarrekening gepresenteerd aan de leden in de algemene vergadering. Daarbij doet de kascontrolecommissie verslag en zal de vergadering adviseren het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde beleid.

S.V.E.B. neemt volwaardig deel aan het maatschappelijk verkeer. Betaalt belastingen en doet andere verplichte afdrachten. Er bestaat slechts één geldcircuit.

7. Sponsoring.

In de eerste zestig jaren van het bestaan van onze vereniging was voornamelijk de contributie dé bron van inkomsten. Hiernaast kenden wij het heffen van entree bij wedstrijden van heren 1 en enkele bijzondere acties.

Later zijn de kantine-inkomsten gekomen als tweede structurele bron van inkomsten en nog weer later de sponsoring.

Mede met de inkomsten van sponsoring kunnen wij de contributie voor de leden op een aanvaardbaar peil houden.

Bij verenigingen als S.V.E.B. is sympathie met de vereniging een belangrijke drijfveer voor sponsoring. Het aan de sponsoring verbonden publicitaire effect komt meestal op de tweede plaats en is mooi meegenomen als het optreedt. Uiteraard ligt op de vereniging de verplichting de kansen die zich daarvoor aandienen te benutten en ook zullen wij bij de inkoop rekening houden met onze sponsoren.

S.V.E.B. kent een sponsorcommissie. De belangrijkste taken voor deze commissie:

- het onderhouden en uitbreiden van sponsorrelaties;
- het voeren van een administratie waarin genoemd de namen van de sponsoren, de bijbehorende sponsorpakketten en de bedragen;
- aanschaf en onderhoud van de reclameborden (in overleg met de commissie accommodatiebeheer);
- organisatie van de sponsor- en vrijwilligersavond.

Wij kennen binnen S.V.E.B. een beleidsplan sponsoring.

De kern van dit plan:

- a. S.V.E.B. presenteren als een vereniging met vele gezichten (dames-, gehandicapten-, senioren-, meisjes- en veteranenvoetbal);
- b. een heldere en inzichtelijke structuur m.b.t. sponsors en sponsorgelden;
- c. sponsorgelden investeren binnen alle geledingen van de vereniging;
- d. een duidelijke stabiele positie voor het meisjes-, dames- en gehandicaptenvoetbal;
- e. investeren in een goede jeugdafdeling waarbij een goede training, begeleiding van de jeugd voorop dienen te staan;
- f. investeren in een goede accommodatie, zoals kleedlokalen, kantine, velden, verlichting, etc.;
- g. een gezonde verenigingsexploitatie op lange termijn;
- h. sponsors meer binden aan S.V.E.B., o.a. door sponsoravond en nieuwsbrief;
- i. het aanbieden van meerdere en nieuwe mogelijkheden tot sponsoring (“de club van 75”, “projecten bij S.V.E.B.”).

S.V.E.B. neemt in principe niet deel aan “sponsoracties” waarbij wij voor het verkrijgen van een ondersteuning onze leden op pad moeten sturen om zaken te slijten

8. Accommodatie en materiaal.

Met name in wat grotere plaatsen is de kwaliteit van de accommodatie één van de bepalende factoren voor het lidmaatschap.

In onze beide dorpen speelt dat duidelijk minder, maar toch moeten wij onze accommodatie en materialen op orde hebben. Het bestuur wil hier nadrukkelijk aandacht aan besteden.

Wij zijn huurder van het grootste gedeelte van sportpark 't Venneke. Naast de tennisvereniging TC Broekhuizen. Wij hebben met deze vereniging contacten als een goede buur.

Wij zijn via het recht van opstal eigenaar van de kantine en de kleedlokalen. Deze gebouwen dateren oorspronkelijk uit eind jaren zestig van de vorige eeuw, maar hebben een uitbreiding en opknappbeurt gekregen bij de fusie van Brughusia en Excelsior '18 in 1990.

Wij zullen deze gebouwen op orde houden, zoals een goed eigenaar betaamt.

S.V.E.B. is zuinig op haar materialen. Daarbij wordt de kwaliteit niet uit het oog verloren. Representatie speelt daarbij een langrijke rol.

S.V.E.B. zal met betrekking tot het inkoopbeleid eerst de leverancier uit Broekhuizen en Broekhuizenvorst benaderen (als tegenprestatie sponsoring door dit bedrijf) en hierna kiezen uit een van de sponsors. Pas hierna naar derden.

9. Normen en waarden; plezier en respect in het voetbal.

De term “Normen en waarden” roept wel eens discussie op. Achterhaalt, ouderwets, enz. Toch willen wij als S.V.E.B. hier wel degelijk bij stil staan. Wij maken liever gebruik van de nieuwe term zoals die binnen de sportwereld gestalte krijgt, namelijk “plezier en respect” in het voetbal.

Voetbal is een ontzettend mooie sport, heb daarin plezier, maar respecteer de ander. Zonder die ander kun je geen wedstrijden, geen competitie spelen.

Om je te helpen hiermee is het handig een aantal regels te hebben. Deze regels gaan wij bij S.V.E.B. nader uitwerken.

Gedragsregels ten aanzien van:

- intimidatie (wij gaan werken met een vertrouwenspersoon);
- materialen en kleding;
- ons complex, kantine, kleedlokalen;
- gedrag op en langs het veld;
- betalen van contributie en boete;
- zelfwerkzaamheid.

10. Communicatie en public relations.

Communicatie is voor een vereniging van levensbelang. Wij willen graag dat leden en niet-leden weten wat onze club te bieden heeft.

Wij willen dat iedereen op de hoogte is van de trainingstijden, wedstrijden, verenigingsregels enz. Wij willen dat de verenigingsactiviteiten goed op elkaar afgestemd worden. Wij willen vrijwilligers werven en behouden. Wij willen een goede sfeer binnen de vereniging.

Wij willen promotie maken voor onze vereniging en onze activiteiten. Wij willen een goede afstemming met de KNVB, de overheid, sponsors, leveranciers of wie dan ook.

Communicatie kent dus 2 categorieën, namelijk intern en extern.

Bij de interne communicatie hebben wij het allereerst over de overlegsituaties binnen onze vereniging., Wij doelen hier op de algemene ledenvergadering, de vergadering van het bestuur, commissies, groepen.

Bijzondere momenten van interne communicatie zijn de sponsor- en vrijwilligersavond (dus ook deels externe communicatie), de Nieuwjaarsinstuif, opening en sluiting seizoen, snerttraining..

Bij externe communicatie hebben wij het over overleg met de KNVB, gemeente, verenigingen in de regio. Maar ook moet je hier denken aan een bezoek aan een vergadering van de dorpsraad.

Door op externe vergaderingen en recepties te verschijnen doen wij ook aan public relations voor de vereniging. Maar ook een goede verstandhouding met andere

verenigingen in het dorp, zoals met bijvoorbeeld fanfare (geen training op vrijdag) en carnavalsvereniging (geitenkermis).

Wij kennen ook communicatiemiddelen, zoals ons (papieren) clubblad 't Venneke, het jeugdinformatieboekje, het sponsorblad, onze website, teletekst op radio Reindonk, de digitale nieuwsbrief van het bestuur, fax, telefoon..

Tenslotte zorgt een goed verzorgde accommodatie ook voor de nodige positieve public relations.

11. Technisch beleid

S.V.E.B. wil onderscheid maken tussen prestatief en recreatief voetbal. Wij kennen prestatieve teams en recreatieve. Bij het prestatieve ligt de nadruk op het zo hoog mogelijk willen acteren binnen de KNVB-competities.

Voor wat betreft de senioren is de keuze gemaakt voor prestatief voetbal door heren 1 en 2 en recreatief door de andere teams.

Voor de jeugd wordt dit al wat moeilijker. In principe gaan alle standaardteams voor de prestatie. Gezien de omvang van de vereniging zullen wij moeten accepteren dat af en toe ook rekening moet worden gehouden met het recreatieve.

Wij willen immers zolang mogelijk doorgaan met het uitkomen in alle jeugdcategoryën.

Bij de senioren willen wij uitgaan van heren 1 als een stabiele vierde klasser. Een periodekampioenschap schuwen wij niet en Indien mogelijk willen wij zelfs uitkijken naar de derde klasse.

Wij doen dit zolang mogelijk met eigen spelers. Belangrijk daarbij is een goede jeugdopleiding en een goede doorstroming vanuit de jeugd. Maar hierbij willen wij rekening houden met het handhaven van een team in de A- en B-jeugdcompetitie.

Wij kennen binnen S.V.E.B. een technisch beleidsplan voor de senioren uit het jaar 2000. De jeugd heeft een beleidsplan dat dateert uit 2002. In het seizoen 2009-2010 gaan wij beide plannen goed bezien en nog wat beter op elkaar afstemmen.

Hierbij zullen wij ook betrekken een discussie over het mogelijke invoeren van een technische commissie of een technische coördinator voor de gehele vereniging. Met mogelijk beslissingsbevoegdheden.

Deze taak zal tot dat moment worden gecoördineerd door het dagelijks bestuur.

12. Vrijwilligers- en werknemersbeleid.

Bij S.V.E.B. worden de werkzaamheden voornamelijk gedaan door vrijwilligers. Voor een aantal functies maken wij gebruik van (semi)beroepskrachten. Daar waar mogelijk regelen wij dit met de fiscaal toegestane normen voor een vrijwilligersvergoeding. Bij een bedrag dat hoger is dan € 1.500, kan dit niet en gaan wij over tot het maken van een arbeidsovereenkomst.

Wij mogen binnen S.V.E.B. niet klagen over het aantal vrijwilligers, integendeel. Toch zullen wij moeten gaan nadenken over een formulering van beleid in deze. Hoe werf je vrijwilligers, hoe kun je ze behouden, welke taken heeft men. Vooral dit laatste is

nogal eens een punt van discussie. Hierin moeten wij helder zijn. Goede beschrijvingen kunnen hierbij helpen.

Wij moeten ten aanzien van onze werknemers rekening houden met wet- en regelgeving. De vereniging gaat in toenemende mate bedrijfsmatig bestuurd worden. Wij stellen arbeidsovereenkomsten op waarin taken worden omschreven en salariëring vastgelegd.. Wij gaan deze werkgever-/werknemerrelatie strakker sturen. Wij gaan met onze werknemers (en later ook met de vrijwilligers) evaluatiegesprekken voeren.

Wij investeren al in mensen, voornamelijk ons technisch kader. Hiermee gaan wij door. Wij geven mensen de kans een opleiding te volgen. Bijvoorbeeld een trainersopleiding. Voorwaarde is wel dat men langdurig aan de vereniging gebonden blijft.

Wij kennen binnen S.V.E.B. een aantal middelen om vrijwilligers te waarderen. Naast de mensen in loondienst of de vrijwilligers met een kleine vergoeding worden alle vrijwilligers jaarlijks uitgenodigd voor een vrijwilligersavond. Ook krijgen de vrijwilligers rond de Kerst een attentie.

Vrijwilligers die zich langdurig inzetten belonen wij met een zilveren of gouden S.V.E.B. speld. Nog hoger is de onderscheiding van erelid. Wij zullen kandidaten voordragen voor een KNVB-onderscheiding en een Koninklijke.

Ook dit wordt uitgewerkt in een protocol.

Maar vooral staat voorop de waardering van de vrijwilligers die je niet in materiele waarden kunt uitdrukken, maar gewoon doen: respect voor het werk van de vrijwilliger.

13. Veiligheid.

Veiligheid kent verschillende aspecten. Niet alleen fysieke, maar ook zaken als zich echt veilig voelen. Geen intimidatie of ongewenste omgangsvormen.

Wij laten maar eens een paar zaken de revue passeren:

- wij gaan een vertrouwenspersoon aanstellen; leden kunnen bij deze onafhankelijke (externe) functionaris terecht voor zaken die men niet direct kan of wil melden aan bestuur of een verenigingsvrijwilliger;
- begeleiden van nieuwe vrijwilligers; screenen of antecedentenonderzoek is niet mogelijk, maar toch willen wij alert zijn opdat nieuwe, onbekende, vrijwilligers niet met verkeerde bedoelingen actief kunnen worden bij de vereniging;
- voldoende verlichting op de Beerendonckerweg, de parkeerplaats en de toegang van het sportpark en ook nabij de kantine en de kleedlokalen;
- goed onderhoud en uitsluiten van gevaar bij gebruik speelattributen;
- goede EHBO-voorziening;
- gebruiksvergunning kantine en ontruimingsplan (brandgevaar en eventuele maximalisering aantal gasten in een ruimte);
- veilig voedsel in de kantine;
- regulering alcoholgebruik;
- Legionella preventie;

- veiligheid personeel, vrijwilligers, leden.
-

14. Verenigingshandboek.

Wij willen in het seizoen 2009-2010 een verenigingshandboek gaan samenstellen. Met dit boek in de hand weet iedereen welke afspraken wij hebben gemaakt en hoe wij zaken organiseren. Dit handboek zal voor iedereen beschikbaar zijn via de website.

Het verenigingshandboek zal worden gevormd door:

- de statuten
- het huishoudelijk reglement
- het beleidsplan
- de administratieve organisatie (processen).

15. De toekomst.

Wij zijn als vereniging op weg naar het honderdjarige bestaan in 2018. Je zou dan kunnen stellen dat een vereniging die al zo lang bestaat zich geen zorgen hoeft te maken over de toekomst. Toch willen wij nadenken over de toekomst en , indien nodig, maatregelen nemen.

Dit beleidsplan geeft grofweg de kaders daartoe aan. Het is geen beleidsplan voor een bepaalde periode. Het is een document dat in ontwikkeling blijft. De algemene vergadering omarmt dit bestuursplan. Jaarlijks wordt het door het bestuur geëvalueerd en deze evaluatie wordt ter bespreking aangeboden aan de algemene ledenvergadering.

Wij willen voor de leefbaarheid in Broekhuizen en Broekhuizenvorst een vereniging met pit zijn. Met zoveel mogelijke vormen van voetbal. Wij zullen hierop moeten sturen, het komt niet vanzelf. Als je met de toekomst bezig bent dan hou je sterk rekening met de jeugd, ook met voldoende aanwas. Wij blijven jeugd werven, jongens, meisjes, maar ook zullen wij moeten bezien of wij niet bezig moeten gaan met G-voetbal voor de jeugd.

Wij moeten ook alert zijn op de problemen van kleine kernen, zoals voldoende aanwas van jeugd, voorkoming vergrijzing, woningbouw, enz.

Wij zullen bij deze toekomst openstaan voor samenwerking. Zowel met collega-voetbalverenigingen, maar ook met andere verenigingen in onze beide dorpen.

S.V.E.B. blijft in beweging en ontwikkeling!